



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

Servizi di Staff

|   |                 |
|---|-----------------|
| COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA<br>PROTOCOLLO GENERALE | U               |
| N. 0083251  | data 16/12/2021 |
|   |                 |

Al sig.  
Presidente del Collegio dei Revisori  
del Conto  
Sede

**Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2021 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001**

**Premessa**

L'Amministrazione comunale ha costituito il Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2020 con determinazione dirigenziale n. 1397 del 27.08.2020 quanto alla parte stabile del Fondo 2020 e successivamente con delibera di Giunta Comunale n. 358 del 03.12.2020. I contenuti sono illustrati dalla Relazione tecnico finanziaria prot. 78111/2020, con l'integrazione della Relazione tecnico finanziaria sul 2020 in data odierna.

L'Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2021, nel contempo intervenendo sul Fondo 2020 per delle opportune rettifiche, necessarie a un corretto dimensionamento del Fondo 2021. Con determinazione n. 1970 del 08.11.2021 è stata determinata la parte stabile del Fondo 2021 per il personale non dirigente.

Ciò premesso, la bozza di Fondo per le risorse decentrate 2021 è corredata dalla Relazione Tecnico Finanziaria, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.

Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo, seppur breve, rispetto alla conclusione dell'anno considerato, essa non può che essere provvisoria in quanto non si è ancora compiuto il ciclo gestionale e della spesa relativo all'anno corrente (2021). Pertanto eventuali risparmi e voci di incremento connesse alle vicende della gestione dell'anno in corso - se presenti - verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2021, ad esercizio concluso.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

## Relazione tecnico finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse stabili

##### a. Risorse storiche consolidate

|  | 2020         | 2021         |  |
|--|--------------|--------------|--|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018) | 1.118.906,61 | 1.118.906,61 |  |

In accordo con il nuovo CCNL, la voce accorpa il totale delle risorse stabili del Fondo 2017, meno DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B), che rimane escluso dal contenimento della spesa previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come anche la successiva voce QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A), in quanto rappresentano gli incrementi del CCNL e come tali non soggetti al tetto di spesa (dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL).

Il dettaglio delle componenti è esposto da ultimo nella Relazione Tecnico Finanziaria prot. 85869 del 20.12.2017, che si richiama.

##### b. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il resto della parte stabile del Fondo è così costituito:

|  | 2020      | 2021      |  |
|--|-----------|-----------|--|
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)      | 22.713,60 | 22.713,60 |  |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)             | 7.619,23  | 13.167,89 |  |
| RISORSE RIASSORBITE ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)       |           |           |  |
| PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)                                      |           |           |  |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)                       | 21.357,17 | 21.357,17 |  |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) |           |           |  |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)          |           |           |  |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)                           |           | 70.000,44 |  |

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) costituisce altra voce di incremento stabile del Fondo, a valere dal 2019, determinata in ragione di 273 dipendenti in servizio al 31.12.2015, per teste secondo quanto indicato da autorevole dottrina (L.Tamassia, Il nuovo rapporto di lavoro negli enti locali, Guida operativa alle novità del Ccnl 21.5.2018, Il Sole 24 Ore, pag. 74) che si ritiene di condividere in quanto coerente con la lettera del testo contrattuale.

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) riporta le quote consolidate di RIA e ad personam del personale cessato nell'anno precedente, per le tredici mensilità non più corrisposte.

DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) è determinato in ragione dei dipendenti equivalenti a tempo pieno, in servizio alla data di entrata in vigore degli incrementi contrattuali. Lo scopo è tenere indenni le risorse del Fondo dal peso economico dell'apprezzamento dei valori delle singole posizioni di sviluppo orizzontale, in modo da non depauperare il Fondo per effetto degli incrementi del Contratto nazionale. Per tale motivo gli incrementi definitivi, che dispiegano i loro effetti economici solo



**CITTA' DI**  
**BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

parzialmente nel 2018 (dal 1.3.2018 e dal 1.4.2018), entrano a regime per tredici mensilità nel 2019: ragion per cui il valore si incrementa in quest'ultima annualità. L'importo rimane costante negli anni successivi.

**INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)** è la voce in cui si evidenzia l'incremento del Fondo collegato con l'applicazione dell'art.33 del D.L. 34/2019, in accordo con la nota RGS 179877/2020 e 12454/2021. Nell'allegato sub c, si dà conto della quantificazione degli incrementi proporzionali all'aumento del personale nell'anno 2021 rispetto a quello in servizio nel 2018, rapportato a una quota media di salario accessorio del 2018, con riferimento al personale al 31.12.2018. In relazione all'adeguamento del limite 2016 in relazione all'andamento dei livelli occupazionali, in applicazione dei criteri espressi dal MEF - RGS con le note citate, si rileva che -dopo la chiusura dell'esercizio 2020 - non sussistono le condizioni per un adeguamento in incremento (dipendenti 2018: 241,02; dipendenti 2020: 235,78); salva ogni verifica dopo la chiusura dell'esercizio 2021 - sussistono le condizioni per un adeguamento in incremento per l'anno 2021 (dipendenti 2018 senza considerare la Polizia Locale: 200,59; dipendenti 2021: 217,61).

## Sezione II - Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>   | <b>2020</b> | <b>2021</b> |
|---|-------------|-------------|
| SPONS., ACCORDI COLL., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)        |             |             |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)                      | 11.109,36   | 2.224,38    |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018                            | 11.109,36   | 1.511,61    |
| ICI   |             |             |
| CEC - SCEC  |             | 712,77      |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)   | 2.863,20    | 1.126,22    |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                          | 69.504,52   | 69.504,52   |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)                    |             |             |
| SERV. AGG. E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C ; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                   |             |             |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                        |             |             |
| PIANI RAZ. E RIQ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) |             |             |

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) include, come componente, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018, con il valore degli incentivi corrisposti nell'anno per funzioni tecniche relativi al periodo fra il 19.04.2016 e il 31.12.2017, che come stabilito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, sono inclusi fra le voci soggette al limite. Di conseguenza è adeguata la decurtazione per rispetto del limite 2016.

FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) espone le quote mensili non spese dai cessati dell'anno in corso, che verranno totalizzate l'anno successivo in parte stabile per le intere tredici mensilità (RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)).

L'INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001), per l'importo di 69.504,52 euro viene confermata espressamente dalla Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo. A questo proposito si era peraltro già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione, prima dell'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 che ha reso tale passaggio non più necessario.

| <b>Risorse variabili non soggette al limite</b>  | <b>2020</b> | <b>2021</b> |
|--|-------------|-------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) |             |             |



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

|   |           |           |  |
|---|-----------|-----------|--|
| ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                    | 7.497,65  | 0,00      |  |
| QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1999) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018            | 26.416,76 | 77.045,92 |  |
| COMPENSI PROFESS. LEG. (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - INCENTIVI IMU/TARI   |           | 16.019,15 |  |
| SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) | 13.934,00 | 8.552,00  |  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                           |           | 21.184,32 |  |

Quanto alla voce ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001), è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario, pari a zero.

QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1999) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018 include poste inserite secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Per il 2021, trattandosi di costituzione del Fondo alla fine dell'anno considerato, sono indicati valori pari valori di cassa, pagati nell'anno corrente.

COMPENSI PROFESS. LEG. (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - INCENTIVI IMU/TARI espone invece la quota relativa al personale del comparto relativa al progetto Incentivo Gestione Entrate approvato con delibera di G.C. n. 240 del 23.09.2021. I dati sono previsionali e non corrisposti nel corso dell'anno.

La voce ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) è a zero.

SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) espone le incentivazioni eterofinanziate rispetto al bilancio comunale: si tratta dei compensi per il Progetto matrimoni, sorretto da entrate da privati (2.000 euro, non ancora corrisposti in corso d'anno), e quanto corrisposto al personale della polizia locale (con cassa 2021 ma competenza 2020, a titolo di emolumento una tantum) per indennità di ordine pubblico previa entrata da parte della Prefettura di Vicenza.

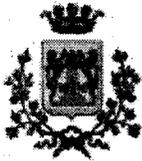
La voce RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) espone l'incremento per la disposizione del comma 870, articolo unico, della legge n. 178/2020, preso atto delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato - circolare n. 11/2021 (risparmi di spesa per buoni pasto 2020). I risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale per le dodici mensilità dell'anno 2020 e la media della spesa sostenuta per la medesima finalità nel triennio precedente; tali poste sono preferibili rispetto al mero dato dello stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio), in quanto per rendere omogenee le entità confrontate e quindi significativo e veritiero il risultato in termini di risparmio si è resa necessaria una rimodulazione del budget 2020 per renderlo comprensivo delle dodici mensilità sostenute e riferibili al 2020; il riferimento al triennio precedente rende più attendibile il secondo termine di paragone. Per la quantificazione del risparmio, si rimanda alla tabella sub d.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale operare alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, possono essere dettate per:

a. applicazione della nuova disciplina del CCNL in materia di posizioni organizzative: DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdi) dà attuazione all'art. 67, c. 1, secondo periodo, che impone di sottrarre dal Fondo il budget per le P.O. destinato nel 2017, unitamente ad eventuali incrementi contrattati dalle parti, in applicazione dell'art. 7, c. 4, lett. u);

b. rispetto di specifiche previsioni normative: DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), contenimento al di sotto del limite del 2016.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

c. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001: DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE.

Quanto al punto a), la voce DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdi) dà conto dell'importo destinato all'area delle posizioni, che viene scorporato stabilmente dal Fondo, sia nella sua quota 2017 (183.408,83 euro) sia nell'incremento contrattato (12.000 euro, vd. preintesa 10.12.2018). Dal 2020 l'importo è stabilmente incrementato di 14.000 ex art. 9, c. 2 preintesa 12.10.2020, mentre dal 2021 l'incremento si stabilizza ad euro 40.000. La somma complessiva è di 235.408,83 euro.

Quanto al punto b), dato il limite di spesa ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017, tanto nel 2020 quanto nel 2021 si opera una riduzione del Fondo, esposta alla voce DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), nella misura minima necessaria al rispetto del tetto 2016.

Rileva infine la voce Decurtazione art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 2018: decurtazione personale trasferito. L'importo di euro 264.317,35 è il valore della retribuzione di competenza del Fondo risorse decentrate del personale appartenente al Comando di Polizia Locale di Bassano del Grappa, che a decorrere dal 01.01.2021 viene trasferito all'Unione Montana del Bassanese assieme alla funzione di polizia locale. Di conseguenza tale importo viene decurtato dal Fondo del Comune di Bassano, e attribuito al Fondo dell'Unione, per essere messo a disposizione delle politiche sul personale di tale ente. Per il dettaglio della quantificazione di tale importo, il riferimento è la determinazione n. 1918 del 02.11.2021.

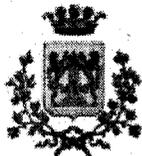
Nel concreto pertanto risulta:

|   | 2020       | 2021       |
|---|------------|------------|
| DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdi)               | 209.408,83 | 235.408,83 |
| DECURT. RIALL.TO IMPORTO ANNO RIF.TO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) - 2018 | 19.434,42  | 14.361,12  |
| Decurtazione art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 2018: dec. personale trasferito         |            | 264.317,35 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE  | 0          | 0          |

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In sintesi, i Fondi 2020 e 2021 sono così costituiti:

|   | 2020                | 2021              |
|---|---------------------|-------------------|
| Totale Risorse stabili  | 941.753,36          | 732.058,41        |
| Totale Risorse variabili soggette al limite                                   | 83.477,08           | 72.855,12         |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite                               | 47.848,41           | 122.801,39        |
| TOTALE RISORSE VARIABILE  | 131.325,49          | 195.656,52        |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.073.078,85</b> | <b>927.714,93</b> |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO                            | 981.159,67          | 690.842,32        |
| IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' Anno Corrente                            | 209.408,83          | 235.408,83        |
| Importo per personale trasferito  |                     | 264.317,35        |
| IMPORTO FONDO<br>(NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016)                      | 1.190.568,50        | 1.190.568,50      |
| adeguamento DL 34/2019  |                     | 70.000,44         |
| LIMITE 2016, eventualmente adeguato DL 34/2019                                |                     | 1.260.568,94      |
| Contr. limite 2016, event. adeg. DL 34/2019 (Dich. Cong. n. 5 CCNL 21.5.2018) | -0,00               | 0,00              |



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) )

44.070,77

44.070,77

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Per il Fondo 2020 i valori riportati sono definitivi e a consuntivo. In questa fase tuttavia: per l'utilizzo del Fondo 2021 le cifre esposte sono indicative, in quanto non si è ancora concluso il ciclo della spesa dell'annualità considerata; seguirà una rendicontazione puntuale delle voci di spesa, in funzione dell'effettiva destinazione delle risorse a ciascun istituto, comunque nel rispetto dei criteri concordati in sede decentrata con il CCDI 07.12.2020.

Nel modulo I, relativo alla costituzione del Fondo, la prima colonna è rappresentativa delle risorse per l'anno 2020, e la seconda di quelle per il 2021; la terza è in bianco. Nella tabella che segue, relativa all'utilizzo di quelle risorse, la spesa per l'anno 2021 viene distribuita nella seconda colonna, che rappresenta la spesa per il Comune di Bassano del Grappa, e nella terza, che rappresenta voce per voce la spesa decurtata dal Fondo del Comune e trasferita all'Unione Montana del Bassanese. Dà conto, in pratica del dettaglio delle voci che vengono decurtate in ragione del trasferimento del personale appartenente alla funzione trasferita.

| DESCRIZIONE  | 2020              | 2021<br>Comune    | 2021<br>Unione MtB |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)                                  | 105.594,21        | 98.238,74         | 18.389,40          |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)  | 495.787,15        | 400.579,41        | 91.940,16          |
| PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)   | 340,92            | 340,92            |                    |
| INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)                 | 1.097,52          | 774,72            |                    |
| <b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>   | <b>602.819,80</b> | <b>499.933,79</b> | <b>110.329,56</b>  |
| <b>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</b>                           | <b>338.933,56</b> | <b>232.124,62</b> |                    |
| <b>Totale art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g)</b>   | <b>79.865,37</b>  | <b>70.630,74</b>  |                    |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)   | 32.180,00         | 28.788,00         | 16.000,00          |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)   | 133.082,74        | 112.206,05        | 21.971,10          |
| DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1) | 19.455,91         | 23.092,04         | 216,00             |
| <i>rischio</i>   | 13.197,80         | 16.089,14         | 216,00             |
| <i>disagio</i>   | 5.873,71          | 6.452,25          |                    |
| <i>maneggio valori</i>   | 384,40            | 766,65            |                    |
| INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)                  | 106.825,00        | 40.382,52         | 80.367,45          |
| <i>turno</i>   | 76.303,44         | 7.590,62          | 79.920,00          |
| <i>reperibilità</i>  | 28.084,07         | 29.441,25         |                    |
| <i>giornata festiva</i>  | 2.437,49          | 3.350,65          | 447,45             |
| SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)          | 73.116,20         | 56.471,07         | 15.433,32          |



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

|  |                     |                   |                   |
|--|---------------------|-------------------|-------------------|
| INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater) | 14.039,43           | 0,00              | 19.999,92         |
| <b>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>       | <b>378.699,28</b>   | <b>260.939,68</b> | <b>153.987,79</b> |
| COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)                             | 51.460,12           | 103.841,45        |                   |
| COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018  | 0,00                | 0,00              |                   |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018                                      | 40.099,65           | 63.000,00         | 0,00              |
| <b>Totale</b>  | <b>91.559,77</b>    | <b>166.841,45</b> | <b>0,00</b>       |
| <b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>  | <b>1.073.078,85</b> | <b>927.714,93</b> | <b>264.317,35</b> |

Confronto costituzione su utilizzo

|      |      |  |
|------|------|--|
| 0,00 | 0,00 |  |
|------|------|--|

**Rispetto destinazione risorse ex art. 68, c. 3**

|   |           |           |  |
|---|-----------|-----------|--|
| Parte prevalente di Tot. art.67, co. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f) | 39.933,68 | 35.316,37 |  |
| Importo della destinazione ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)  | 378.699   | 260.940   |  |
| Rispetto del vincolo di destinazione  | SI        | SI        |  |
| Quota del 30% di Tot. art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare a performance individuale   | 23.959,61 | 21.189,22 |  |
| Rispetto del vincolo di destinazione  | SI        | SI        |  |

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente, o l'indennità di comparto).

Tali importi sono riportati in somma in Totale destinazioni fisse e vincolate (a).

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Una seconda parte delle voci di spesa è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, condizioni di lavoro: disagio, rischio, maneggio valori...). In tale ambito la spesa si attesta sulle scelte della contrattazione decentrata, con gli adeguamenti resi necessari dai nuovi istituti introdotti dalla contrattazione nazionale (servizio esterno per la Polizia Locale). Viene prevista l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, mentre quelle 2020 sono già parte della spesa consolidata.

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non pertinente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI, salve le specificazioni sopra riportate.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non pertinente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, in relazione a tre vincoli di carattere generale, si attesta:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato dalla voce Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno nel prospetto sub B);
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo. Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie;
- c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Vedere allegato B).

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Si rimanda alla specifica attestazione del Dirigente Area 1 "Risorse e sviluppo".

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione, confermata ancora per il triennio 2021/2023, il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Vedere tabelle del presente Modulo, Sezione I.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alla Relazione:

- a. delibera di destinazione risorse aggiuntive al Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e per le posizioni organizzative per l'anno 2021;
- b. prospetto del Fondo 2016 – costituzione e utilizzo Fondo 2020 e 2021;
- c. Adeguamento del limite art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017 secondo l'art. 33 del D.L. 34/2019;
- d. Risparmi buoni pasto;

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale**  
**dott. Mirko Bertolo**





**COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA**  
PROVINCIA DI VICENZA

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**  
**N. 341 DEL 02/12/2021**

**OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2021**

L'anno 2021, il giorno due del mese di Dicembre alle ore 15:00 nella Sala Ferracina.  
Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale di questo Comune si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Sig.ra Elena Pavan e nelle persone dei signori Assessori

| Nome                  | Ruolo       | P/A/G |
|-----------------------|-------------|-------|
| PAVAN ELENA           | SINDACO     | P     |
| MARIN ROBERTO         | VICESINDACO | P     |
| MAZZOCCO CLAUDIO      | ASSESSORE   | P     |
| ZONTA ANDREA          | ASSESSORE   | P     |
| VIERO ANDREA          | ASSESSORE   | P     |
| SCOTTON MARIANO       | ASSESSORE   | P     |
| ZANATA MAVI'          | ASSESSORE   | A     |
| CABION MARIA GIOVANNA | ASSESSORE   | P     |

Con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Mirko Bertolo.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, Claudio Mazzocco;

CONSIDERATO:

-che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

-che in data 7/12/2020 è stato sottoscritto il CCDI definitivo per gli anni 2019/2021;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

RILEVATO CHE:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

2. il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018; ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, come stabilito dall'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 e dal DM 17 marzo 2020;

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel Bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

2. apposite risorse connesse all'incremento della dotazione organica, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 22.12.2020 con la quale sono stati approvati il documento unico di programmazione 2021-2023 e il bilancio di previsione 2021-2023 corredato dei relativi allegati, contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale del triennio considerato;

PRESO ATTO che il Comune di Bassano del Grappa ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATA inoltre la delibera di Giunta Comunale n.16 del 11.02.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il Piano della Performance anno 2021/2023 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 ulteriori risorse aggiuntive per gli utilizzi previsti dall'art. 68, del CCNL 21/05/2018, tra cui, fra l'altro, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel Piano della Performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 360 del 27/12/2016, modificata con delibera n. 151 del 14/05/2019;

VISTO il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali ed, in particolare, l'art. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018;

VISTI altresì

- il Bilancio di previsione 2021/2023;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" e ss.mm.ii.;
- le delibere di Giunta Comunale n. 17 del 21/01/2005 e 226 del 10/06/2005, in merito alla composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il parere di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del Servizio interessato;

Visto il parere di regolarità contabile ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del Servizio finanziario;

Visto il parere di legittimità espresso dal Segretario generale ai sensi dell'art. 35 comma 7 dello Statuto comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

1. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive:
  - a) Euro 69.504,52 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, in linea con le previsioni della contrattazione decentrata integrativa, per le finalità previste ivi previste all'art. 10, comma 3, lett. a) "specifici progetti" approvati dalla Giunta Comunale con assegnazione di specifico budget a valere sulle presenti risorse; lett. b) "valorizzazione della qualità della prestazione individuale" secondo la disciplina degli articoli 11 e 12 del CCDI.
  - b) Euro 21.184,32, ai sensi dell'art. 1, comma 870 della legge di bilancio 2021 (Buoni pasto) in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19: i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020, previa certificazione da parte dei componenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa; in deroga all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. Si autorizza la destinazione del risparmio suddetto all'implementazione del fondo incentivante del personale non dirigente;
  - c) Corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, nonché degli incentivi per recupero evasione IMU-TARI ex art. 1 comma 1091 L.145/2018 ed altri incentivi previsti da disposizioni di legge, sulla base e nei limiti dell'apposito regolamento o progetto; importo disponibile: nella quota parte di quanto previsto in bilancio ed inserito tra le risorse variabili non incluse nel limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, salvo le incentivazioni per funzioni tecniche riferite al periodo dal 16.04.2016 al 31.12.2017;
  - d) Euro 70.000,44, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. a), del CCNL 21/05/2018 per l'incremento della dotazione organica, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, dando atto che in relazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, tale incremento è rispettoso dell'adeguamento del limite dell'anno 2016 in ragione delle assunzioni relative all'anno corrente, e che tale quantificazione potrà essere ulteriormente rettificata successivamente con separato atto, ove ne ricorrano i presupposti, in accordo con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, note 179877/2020 e 12454/2021;
3. di destinare inoltre l'incremento di euro 13.745,23 al budget già stabilito ex art. 9, c. 2 CCDI per l'area delle posizioni organizzative per l'anno 2021, sempre in relazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, dando atto che tale incremento è rispettoso dell'adeguamento del limite dell'anno 2016 in ragione delle assunzioni relative all'anno corrente, e che tale quantificazione potrà essere ulteriormente rettificata successivamente con separato atto, ove ne ricorrano i presupposti, in accordo con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, note 179877/2020 e 12454/2021; per quanto necessario, si richiama la previsione del punto 2, lett. c);
4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).
5. di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione alla R.S.U. e alle OO.SS.;

La Giunta comunale, ravvisata l'urgenza, con votazione separata, unanime e palese, dichiara il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000

Letto approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**

**Sig.ra Elena Pavan**

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005*

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**dott. Mirko Bertolo**

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005*

**Elenco degli allegati:**

| <b>Nome allegato</b>                 | <b>Impronta SHA-256</b>  |
|--------------------------------------|--|
| Parere Tecnico.pdf.p7m               | eb0e32b750c5f2fb1d8b11db4001ef41b5c82e9d223bda9ba6149041d2778771 |
| Parere Legittimità.pdf.p7m           | 1da0920537ee922000d70b5d4d866d6be99284a45c418895f8343fe06a4a3e0c |
| Parere Contabile.pdf.p7m             | d0331f3e97f8f518e94c34e55dca700adc733d93ac16b2880c1bb9657cf334dd |
| dlg_Proposta_01-12-2021_13-03-49.pdf | 413332ce0928cec02921cfd3e0032cba90542c9594ecd7b58fb024ccbc88f02d |





| Adeguamento del limite art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017 secondo l'art. 33 del D.L. 34/2011                |                     |                 |                     |                     | vers. 1.7 |
|---|---------------------|-----------------|---------------------|---------------------|-----------|
| in accordo con la nota RGS 179877/2020 e 12454/2021   |                     |                 |                     |                     |           |
| <b>1) Definizione dell'importo medio pro capite anno 2018</b>   |                     |                 |                     |                     |           |
| numero dei dipendenti al 31/12/2018 (A)   | 242                 |                 |                     |                     |           |
| Fondo dipendenti (soggetta al limite)   | 995.159,67          | 83,59%          |                     |                     |           |
| Fondo PO  | 195.408,83          | 16,41%          |                     |                     |           |
| <b>tetto (B)</b>  | <b>1.190.568,50</b> |                 |                     |                     |           |
| quota pro capite (C=B/A)  | 4.919,70            |                 |                     |                     |           |
| <b>2) Definizione del numero dei dipendenti al 31/12 di ogni anno, utili ai fini dell'adeguamento</b> |                     |                 |                     |                     |           |
|   | 2018                | 2020            | 2021                |                     |           |
| Totale colonna M000 - mensilità<br>tab. 12 del Conto Annuale  | 2.976,28            | 2.867,41        | 2.668,33            |                     |           |
| Da sottrarre  |                     |                 |                     |                     |           |
| SEGRETARIO A  | 12                  | 12              | 8                   |                     |           |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL   | 5                   |                 |                     |                     |           |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO   | 24                  | 12,03           | 25                  |                     |           |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL  | 19                  | 12              | 12                  |                     |           |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL   | 12                  | 2               | 12                  |                     |           |
| COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL   | 12                  |                 |                     |                     |           |
| Assunzioni previste non perfezionate  |                     |                 |                     |                     |           |
| <b>mensilità utili</b>  | <b>2.892,28</b>     | <b>2.829,38</b> | <b>2.611,33</b>     |                     |           |
|   | 12                  | 12              | 12                  |                     |           |
| Unità utili ai fini dell'adeguamento (D)  | 241,02              | 235,78          | 217,61              |                     |           |
| di cui  |                     |                 |                     |                     |           |
| Polizia Locale  | 485,22              |                 |                     |                     |           |
|   | 12                  |                 |                     |                     |           |
| Unità riferite alla Polizia Locale (E)  | 40,44               |                 |                     |                     |           |
|   |                     |                 | A                   | B                   |           |
|   |                     |                 | (ass. perfezionate) | (ass. non perf)     |           |
| <b>Comune esclusa la Polizia Locale</b>   | <b>2.407,06</b>     |                 | <b>2.611,33</b>     | <b>0</b>            |           |
|   | 12                  |                 | 12,00               | 12,00               |           |
| Unità riferite al Comune meno la Polizia Locale (F)   | 200,59              |                 | 217,61              | 0,00                |           |
|   |                     |                 |                     | 217,61              |           |
|   |                     | diff su 2018    | diff su 2018        | diff su 2018        |           |
|   |                     | -5,24           | 17,02               | 0,00                |           |
|   |                     |                 |                     | 17,02               |           |
| <b>3) Definizione dell'adeguamento annuo</b>  |                     |                 |                     |                     |           |
| differenziale dipendenti su 2018 (G)  |                     |                 | 17,02               | 0,00                |           |
| quota pro capite (C)  | 4.919,70            |                 |                     | 17,02               |           |
| tetto 2016 (B)  |                     |                 | 1.190.568,50        | 1.190.568,50        |           |
| <b>Incremento tetto (H=C*G)</b>   |                     |                 | <b>83.745,67</b>    | <b>83.745,67</b>    |           |
| <b>nuovo tetto annuo complessivo (B+H)</b>  |                     |                 | <b>1.274.314,17</b> | <b>1.274.314,17</b> |           |
| di cui per Fondo dipendenti   | peso Fondo su B     | 83,59%          | 70.000,44           | 70.000,44           |           |
| <b>nuovo tetto annuo Fondo (I)</b>  |                     |                 | <b>1.260.568,94</b> | <b>1.260.568,94</b> |           |
| di cui per Fondo PO   | peso PO su B        | 16,41%          | 13.745,23           | 13.745,23           |           |
| <b>nuovo tetto annuo Fondo PO (J)</b>   |                     |                 | <b>209.154,06</b>   | <b>209.154,06</b>   |           |

Ragioneria Generale dello Stato - circolare n. 11/2021

La circolare attua la disposizione del comma 870, articolo unico, della legge n. 178/2020

i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale nell'anno 2020

#### Metodologia applicata

I risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale per le dodici mensilità dell'anno 2020 e la media della spesa sostenuta per la medesima finalità nel triennio precedente; tali poste sono preferibili rispetto al mero dato dello stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio), in quanto per rendere omogenee le entità confrontate e quindi significativo e veritiero il risultato in termini di risparmio si è resa necessaria una rimodulazione del budget 2020 per renderlo comprensivo delle dodici mensilità sostenute e riferibili al 2020; il riferimento al triennio precedente rende più attendibile il secondo termine di paragone.

2020

|            |            |            |            |            |           |
|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 165.000,00 | 117.369,33 | 105.452,30 | 105.452,30 | 105.452,30 | 47.630,67 |
|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|

2019

|            |            |           |           |           |           |
|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 157.297,92 | 146.891,17 | 98.077,52 | 98.077,52 | 98.077,52 | 10.406,75 |
|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|

2018

|            |            |            |            |            |           |
|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 165.000,00 | 150.531,30 | 114.877,10 | 114.877,10 | 114.877,10 | 14.468,70 |
|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|

2017

|            |            |            |            |            |   |
|------------|------------|------------|------------|------------|---|
| 152.006,40 | 152.006,40 | 107.429,92 | 107.429,92 | 107.429,92 | 0 |
|------------|------------|------------|------------|------------|---|

11 M dic

117.369,33 11255,97 128.625,30

media triennio 17/19 149.809,62

risparmio

21.184,32